

PODPORA SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA

ÚMLUVA, SMĚRNICE, DOPORUČENÍ, USNESENÍ A PŘEDPISY:

Úmluva MOP C156 a doprovodné doporučení R165, které byly přijaty v roce 1981, označily rovnost příležitostí jako hlavní cíl všech opatření ke smíru a nabídly politická vodítka k jejich formulaci.

Návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob, COM(2017) 253 v konečném znění

Směrnice Rady 2010/18/EU ze dne 8. března 2010, kterou se provádí revidovaná rámcová dohoda o rodičovské dovolené

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2010/41/EU ze dne 7. července 2010 o uplatňování zásady rovného zacházení pro muže a ženy samostatně výdělečně činné a o zrušení směrnice Rady 86/613/EHS

Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2006/54/ES ze dne 5. července 2006 o zavedení zásady rovných příležitostí a rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti zaměstnání a povolání a Návrh směrnice Evropského Parlamentu a Rady COM(2017) 253 v konečném znění, kterým se ruší směrnice Rady 2010/18/EU

Směrnice Rady 93/104/ES ze dne 23. listopadu 1993 o některých aspektech úpravy pracovní doby

Směrnice Rady 75/117/EHS ze dne 10. února 1975 o sbližování právních předpisů členských států týkajících se provedení zásady stejné odměny pro muže a ženy

Usnesení Evropského parlamentu o sladění profesního, rodinného a soukromého života (Úř. věst. č. C 102 E ze dne 28. 4. 2004)

Nařízení Komise (EU) 2016/2236 ze dne 12. prosince 2016, kterým se upřesňují technické ukazatele modulu ad hoc pro rok 2018 o sladování pracovního a rodinného života (Úř. věst. L 337, 13. 12. 2016)

Nařízení Komise (ES) č. 20/2009 ze dne 13. ledna 2009, kterým se přijímají specifikace modulu ad hoc pro rok 2010 o sladování pracovního a rodinného života podle nařízení Rady (ES) č. 577/98 (Úř. věst. č. L 9 ze dne 14. 1. 2009)

Partneři:



Spolufinancuje:



European Commission -
Employment, Social Affairs &
Inclusion



TOKO Textil, Oděvy Kůže a Abuv



PODPORA SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA

PODPORA SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA

Textilní, oděvní, kožedělné a obuvnické odvětví jsou v Evropě vysoce rozvinutá odvětví se silnou tradicí. Nadále hrají zásadní roli v rámci socioekonomického systému Evropské unie.

Navzdory významu těchto odvětví v Evropě, zejména v oblasti práce žen a intenzivní práce, stále existuje platová nerovnost mezi muži a ženami, s vyšším výskytem nejistých smluvních ujednání, nízkým zastoupením žen ve vyšším managementu, méně příležitostmi pro ženy k profesnímu postupu a větší obtížností přístupu k pokračujícímu vzdělávání v rámci společností.

Rozdíl mezi placenou a neplacenou pracovní dobou pro muže a ženy stále pokračuje, přičemž břemeno domácích prací a péče i nadále padá hlavně na ženy.

Je třeba rozšířit možnosti pracovníků kombinovat pracovní, rodinný a osobní život po celý život prostřednictvím zavedení nových modelů organizace pracovní doby s cílem usnadnit rovnováhu mezi pracovním a rodinným životem.

Rovnost mužů a žen je v Evropské unii základním principem. Podpora rovnosti mezi muži a ženami je jako jeden z cílů Evropské unie stanovena v článku 3, odst. 3 Smlouvy o Evropské unii.

V článku 151 Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU) je dialog mezi sociálními partnery uznáván jako společný cíl v EU a v členských státech.

Evropský společenský dialog přinesl dobré výsledky, a to zejména: rámcovou dohodu o obtěžování a násilí na pracovišti přijatou v dubnu 2007 a v této souvislosti Evropská unie provedla konzultace a jednání o sladění soukromého a pracovního života.

Evropská sociální charta uznává právo pracovníků obou pohlaví s rodinnými povinnostmi na rovnost příležitostí a rovné zacházení a ukládá členským státům povinnost přijmout vhodná opatření, která umožní těmto pracovníkům zůstat v aktivním životě, s přihlédnutím k jejich potřebám v oblasti podmínek zaměstnání a sociálního zabezpečení.

Návrh směrnice Evropského parlamentu a Rady o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob, COM (2017) 253 v konečném znění, jejímž hlavním cílem je zaručit uplatňování zásady rovnosti mezi muži a ženami, pokud jde o příležitosti na trhu práce a zacházení v zaměstnání, má následující cíle:

- Zlepšit přístup k mechanismům pro sladění pracovního a rodinného života, jako jsou rodičovská dovolená a flexibilní pracovní doba;
- Podporovat pracovníky mužského pohlaví, aby využívali rodičovskou dovolenou a flexibilní pracovní dobu, aby mohli podporovat své rodiny.

Záležitosti týkající se rovnováhy mezi pracovním a rodinným životem by měly být zahrnuty do procesů kolektivního vyjednávání.

Sociální partneři by měli v těchto záležitostech stimulovat implementaci směrnic a doporučení.

V rámci sociálního dialogu by měla být přijata nezbytná opatření na podporu účinného přístupu k následujícím:

- Mateřská dovolená: lepší zdraví a bezpečnost těhotných pracovníků a nových nebo kojících matek na pracovišti, ochrana proti propouštění, citlivost, pokud jde o propouštění těhotných pracovníků, a usnadnění přechodu mezi mateřskou dovolenou a návratem do práce (včetně mezer a přestávek na kojení)
- Placená otcovská dovolená jako osobní právo.
- Rodičovská dovolená jako právo, které se využívá flexibilně (tj. částečný úvazek, na přerušovaném základě), nepřevoditelná mezi rodiči a placená.
- Dovolená jako placené osobní právo.
- Flexibilní pracovní doba: právo rodičů s dětmi do 12 let a pečujících osob požadovat flexibilní pracovní dobu, dobu dovolené nebo pracoviště po stanovenou dobu.

PODPORA SLAĎOVÁNÍ PRACOVNÍHO A RODINNÉHO ŽIVOTA

MOP a prosazování rovnosti žen a mužů a politik sladění pracovního a rodinného života

V úmluvě MOP o pracovnících s rodinnými povinnostmi (C156) a doprovodném doporučení (R165), které byly přijaty v roce 1981, se rovné příležitosti považují za hlavní cíl všech opatření ke smíru. Předkládají také politická vodítka k formulaci opatření tím, že kladou důraz na rodinné povinnosti, které mají vliv na rovnost příležitostí a zacházení s muži a ženami v zaměstnání, a nabízejí strategické poradenství ohledně některých opatření k dosažení rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem, ke zmírnění nerovností mezi muži a ženami.

Pro MOP je k boji proti diskriminaci spojenou s rodinnými povinnostmi a za dosažení rovnosti žen a mužů nezbytná změna tradičních rolí mužů a žen ve společnosti a v rodině. Opatření umožňující dosažení rovnováhy mezi pracovním a rodinným životem při prosazování rovnosti žen a mužů a slušné práce jsou nezbytná.