

SÖZLEŞMELER/KONVANSİYONLAR, DİREKTİFLER/YÖNERGELER VE ETÜDLER/ÇALIŞMALAR

171 No'lu ILO Sözleşmesi –Gece Çalışması, 1990 tarihli;

47 sayılı ILO Sözleşmesi - 1935 tarihli Haftalık 40 saatlik dinlenme

ILO Sözleşmeleri No. 14 - Haftalık İstirahat (Sanayi), 1921 tarihli

1 No'lu ILO Sözleşmesi - Çalışma Süresi (Sanayi), 1919 tarihli

2017/C 165/01 - Çalışma süresinin düzenlenmesinin bazı yönleri hakkında Avrupa Parlamentosu ve Konseyinin 2003/88/EC sayılı Yönergesi hakkındaki yorumlayıcı iletişim.

Direktif 2003/88/CE - Çalışma süresinin düzenlenmesinin belirli yönleri hakkında 4 Kasım 2003 tarihli Avrupa Parlamentosu ve Konseyi.

ILO Çalışması/Etüdü: "Dünya genelinde Çalışma Süresi" - Çalışma Günlerindeki Eğilimler; küresel karşılaştırmalı bir perspektifle mevzuat ve politikalar "- 2009

Ortaklar:



Destek Veren:



European Commission -
Employment, Social Affairs &
Inclusion



TGAT Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Tabaklama



ÇALIŞMA SÜRESİNİN DÜZENLENMESİ

ÇALIŞMA SÜRESİNİN DÜZENLENMESİ

Tekstil, Giyim, Ayakkabı ve Deri Sektörleri, Avrupa'da güçlü bir gelenek ve uygulama ile faaliyet gösteren sektörlerdir ve Avrupa Birliği ve Avrupa Birliği'ne üye olma yolundaki Avrupa Birliği'nin aday ülkelerindeki ekonomik ve sosyal sistemde önemli rol oynamaya devam etmektedirler. Bu sektörler, yoğun ve tekrarlayan çalışma ve uzun çalışma süreleri ile karakterizedir.

Son yıllarda, yeni ekonomik modellerin uygulanmasının bir sonucu olarak, istihdam ilişkileri bozuldu ve işletmelerdeki çalışma saatlerinin düzenlenmesi, en çok etkilenen boyutlardan biri oldu. Geçen son birkaç yılda, teknolojiye, pazarlarda (küreselleşme ve rekabetin yoğunlaşması) ve işçileri etkileyen siyasi seviyede önemli değişiklikler oldu. Yeni çalışma düzeni biçimleri ortaya çıktı, bunların belirgin özellikleri sosyal diyalog ve toplu pazarlık, ekonomik ve finansal krizin sonuçlarında da etkilenirken, günlük ve haftalık yoğunluk, esneklik ve çeşitlilik oldu.

Çalışma süresinin düşürme anlamında ayarlanması ve düzenlenmesi ile ilgili olarak sosyal diyalogu ve müzakereyi yeniden başlatmak gereklidir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından tanımlanan "insana yaraşır iş" kavramı, kadınlar ve erkekler için özgürlük, eşitlik, güvenlik ve insan onuruna yakışır koşullarında insanca ve üretken işler elde etmede eşit fırsatların oluşturulmasını doğrudan amaçlamaktadır.

ILO, "insana yaraşır çalışma süresi" gerçekleştirilmesi gereken beş örtük, birbirleriyle ilişkili boyutu içerdiğini belirtmektedir: sağlığın ve güvenliğin korunması; Ailenin desteklenmesi; cinsiyet eşitliğini teşvik etmek; verimliliği arttırmak; ve iş gününün düzenlenmesinde çalışanların seçimini ve kararını kolaylaştırmak.

Çalışma saatlerinin sınırlandırılması yoluyla çalışanların/işçilerin sağlığının ve güvenliğinin korunması, 1919 tarih ve 1 sayılı ILO Çalışma Sözleşmesi'nde Çalışma Saati (Endüstri) yer almaktadır; ve de çalışma süresi sınırlamaları ile işçi sağlığı ve güvenliğinin korunması ve 1935 tarih ve 047 sayılı haftalık çalışma saatlerinin 40 saate indirilmesi hakkındaki Sözleşme 23 Haziran 1957'de yürürlüğe girmiştir.

Çalışanların Temel Sosyal Haklarının Topluluk Tüzüğü şunu emektedir, "İç pazarın tamamlanması, Avrupa Topluluğundaki işçilerin yaşam ve çalışma koşullarında iyileşme sağlamalıdır. Bu süreç, özellikle de çalışma saatlerinin süresi ve düzenlenmesi ile çalışma biçimleri söz konusu olduğunda, bu koşulların iyileştirilmesinde yaklaşımlar sonucu verimlidir (...)"

ILO'ya göre, çalışma saatleri gittikçe çeşitleniyor, merkezilikten çıkıyor ve bireyselleşiyor. Bu durum, özellikle cinsiyet ve çalışma, aile ve sosyal hayatın dengelenmesi açısından çalışma saatleriyle ilgili sosyal eşitsizliklerle ilgili yeni sorunları gündeme getirmiştir.



AVRUPA PARLAMENTOSUNUN VE KONSEYİNİN DİREKTİFİ 2003/88/EC, çalışma süresinin düzenlenmesinin bazı yönlerine ilişkin 4 Kasım 2003 tarihli, tüm çalışanlara yeterli dinlenme süresinden yararlanma, ve tüm Üye Devletlere günlük, haftalık ve yıllık en az dinlenme sürelerine uyulmasının yanı sıra ara verme ve maksimum haftalık çalışma sürelerine uyulmasını sağlamak için gerekli önlemleri almaları gerektiğini belirtmektedir.

Ayrıca çalışma ritmi/hızı hakkındaki, 2003/88/EC sayılı Direktif, "Üye Devletler, belirli bir hızda işini düzenlemek isteyen işverenlerin, özellikle çalışma süresi esnasında molalarla ilgili olarak ve etkinlik türüne ve de güvenlik ve sağlık gereklerine göre özellikle monoton çalışmayı düşürme ile ilgili olarak işi insanlara uyarlama genel ilkesini dikkate almasını sağlayacaktır."

2003/88/CE sayılı Konsey Direktifi de ilkelerinde şunları belirtmiştir:

- "İş yerindeki işçilerin güvenliğini, hijyenini ve sağlığını iyileştirmek, tamamen ekonomik hususlara tabi tutulamayacak bir hedeftir".
- "Topluluktaki çalışanların güvenliğini ve sağlığını güvence altına almak için, günlük, haftalık ve yıllık - ve uygun dinlenme süreleri için minimum dinlenme sürelerine sahip olma hakları olacaktır; Bu nedenle, haftalık çalışma saatlerinin üst sınırı için de hüküm uygulanmalıdır "

Düzenli olarak uzun çalışma sürelerinin üretkenlik üzerinde doğrudan olumsuz etkileri olduğu, daha fazla yorgunluğa neden olduğu, memnuniyetsizliğin arttığı ve işyerinde işe devamsızlık oranlarının ve işgücünün daha yüksek oranları olduğu gösterilmiştir.

Çalışma ve dinlenme saatlerini düzenlemek ve günlük ve haftalık çalışma saatlerini zamanla azaltmak için Sosyal Diyalogu uluslararası ve Avrupa kurumlarının sözleşmelerinin, direktiflerinin ve önerilerinin uygulanmasını teşvik etmesi gereklidir. Bu şekilde, uzun mesai saatlerinin neden olduğu işle ilgili kazaların riskini en aza indirmek özellikle stresle ve monoton ve tekrarlı çalışma ilişkili psiko-sosyal hastalıkların ortaya çıkışı ile ilgili mesai hastalık durumlarını azaltmak (bu sektörlerin karakteristiği) böylece devamsızlık oranlarını düşürmek eş zamanlı olarak kurumsal verimliliği artırmak olanaklı olacaktır.

Ulusal, sektörel ve işletme düzeyinde sosyal diyalog ve müzakere, sosyal korumanın kapsamını ve etkinliğini sürdürülebilir bir şekilde artırmak için çok önemlidir ve iyi iş koşulları sağlayarak işletmelerin ihtiyaçlarına ve mevcut içeriğe eşlik etmelidir.